

Sporočilo za javnost

Rituali – nove navade za okolju prijaznejše pisarne

Ljubljana, 28. maj 2008: Umanotera, Slovenska fundacija za trajnostni razvoj, je danes predstavila projekt Rituali – Eko pisarna, ki ga je razvila skupaj s partnerji. Rituali so namenjeni podjetjem in organizacijam s pisarniško dejavnostjo, cilj pa je v procese dela postopoma uvesti ukrepe, s katerimi bodo zmanjšali svoje vplive na okolje. Na novinarski konferenci so predstavili tudi CO₂ odtise partnerskih podjetij, ki so nastali v sklopu projekta.

Srečujemo se z vedno bolj perečim problemom podnebne krize na eni strani in rastočimi cenami energentov na drugi. Sodobna podjetja in organizacije se ne sprašujejo več zakaj spreminjati svoje navade in način poslovanja, temveč kako to lahko naredijo na najbolj poslovno zanimiv način. Tudi v Sloveniji vedno več podjetij postaja del rešitve in deluje z namenom, da s skupnimi močmi položaj obvladamo. »S projektom Rituali podjetja in organizacije s pisarniško dejavnostjo prevzemajo pobudo za pozitivne spremembe in aktivno iščejo rešitve za zmanjševanje svojih vplivov na okolje – od majhnih ukrepov do strateških prebojev,« je poudarila **Vida Ogorelec Wagner**, direktorica Umanotere.

Projekt (www.rituali.si) so razvijali skupaj s partnerskimi podjetji (Futura PR, Futura DDB, Innovatif, Infotehna, Vibacom, IPRK, Medium, Služba Vlade RS za razvoj), v katerih so sedem mesecev potekali pilotni projekti. Umanotera skupaj s partnerji pod okriljem Ritualov zagotavlja izobraževanje, svetovanje, izmenjavo izkušenj in certificiranje. Poleg tega pa pripravlja tudi katalog in trgovino, kjer bodo prvič na enem mestu zbrani izdelki in storitve, ki so okolju manj škodljivi od običajnih.

Violeta Bulc iz Vibacoma je predstavila stopnje uvajanja Ritualov v podjetja. Namen je namreč začeti postopoma, najprej z majhnimi ukrepi in nato prehajati k večjim posegom. Rituali tako v podjetja lahko vstopajo na operativnem (mesečni načrt in dnevne aktivnosti), taktičnem (letni načrt), strateškem (tri- do petletna strategija) in vizionarskem nivoju (dolgoročni cilji). Skladno s tem bodo podjetja in organizacije, ki bodo v svoje delovanje uspešno uvedle Rituale in s tem prizadevanja za eko pisarno, lahko prejela certifikat. Glede na stopnjo sprejetih ukrepov so predvidene tri stopnje certifikata: Eko praktik, Eko strateg in Eko vizionar. Do jeseni 2008 poteka razvoj in testiranje teh certifikatov, ob koncu leta pa bodo prva podjetja lahko vstopila v sistem certificiranja.

Matjaž Klipšteter, direktor Future PR, je izpostavil pomembno vlogo sodelovanja vseh zaposlenih in skrbno načrtovanega internega komuniciranja za učinkovitost ukrepov v sklopu Ritualov, saj gre za uvajanje sprememb, ki zadevajo vse zaposlene. Namen Ritualov je sprememba vedenja, zato je pomembno že v začetku aktivno vključiti čim več zaposlenih v pregled trenutnega stanja v podjetju in v snovanje predlogov za možnosti izboljšav. Ko podjetje pripravi akcijski načrt in se loti izvajanja ukrepov, pa je nujna stalna motivacija zaposlenih ter spominjanje na dogovorjeno. Ukrepi bodo dolgoročno učinkoviti le, če jih bodo zaposleni ponotranjili in jih ne bodo čutili kot vsiljene.

Na **Službi Vlade RS za razvoj** v okviru izračuna svojega CO2 odtisa trenutno pripravljajo akcijski načrt, v katerem bodo ocenili, koliko in kako lahko prispevajo s preprostimi aktivnostmi, kot so uvajanje vode v vrčih, dvostransko tiskanje ali uporaba bolj varčne računalniške opreme in nastavitev. Z vidika njihove vloge v projektu pa je predvsem pomembno, koliko lahko to izkušnjo prenesejo na celotno javno upravo in širše dimenzije oblikovanja politik.

Minister za razvoj **dr. Žiga Turk** je poudaril, da je v projektu Rituali pomembno ravno sodelovanje vseh akterjev v družbi: gospodarstva, vlade in nevladnih organizacij. Služba Vlade za razvoj bo skozi projekt Rituali dobila pomembne izkušnje, ki jih bo lahko preslikala skozi različne poteze oblikovanja politik. *»Na politični ravni smo v zaključke spomladanskega sveta EU uspeli dodati odstavek 29., v katerem je Evropski svet pozval vlade držav članic in evropskih institucij, naj si prizadevajo za znižanje porabe energije v svojih stavbah in v svojem voznem parku ter tako postanejo zgled,«* je poudaril dr. Žiga Turk in dodal, da so na 8. seji sveta za trajnostni razvoj oblikovali delovno skupino za Zelena javna naročila, katere naloga je pregled večjih naročil in pomoč pristojnim pri vključevanju okoljskih kriterijev in meril v razpisno dokumentacijo ter do konca leta 2008 predstaviti akcijski načrt za izvajanje zelenih javnih naročil.

V okviru projekta deluje **Klub Rituali**, kjer se srečujejo tista podjetja in organizacije, ki so v razumevanju in udejanjanju okoljske odgovornosti korak pred drugimi. Družijo jih skupne vrednote, inovativno delovanje in prepoznavanje poslovnih priložnosti, ki izhajajo iz takšne usmeritve. Klub spodbuja sodelovanje in nenehno napredovanje, saj svojim članom zagotavlja, da bodo seznanjeni z novostmi s področja zmanjševanja vplivov na okolje za podjetja in organizacije. Med prvimi člani Kluba Rituali so poleg partnerjev projekta tudi Mladinska knjiga Založba d.d. in pisarna British Council v Sloveniji.

Dodatne informacije: Umanotera, Slovenska fundacija za trajnostni razvoj, Vida Ogorelec Wagner, direktorica, tel.: 01 439 7100, e-pošta: vida@umanotera.org, www.rituali.si.